

# **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Фонду державного майна України  
від 24.06.2025 № 907

## **ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА**

**ДП «Новопокровський комбінат хлібопродуктів»**

**Код ЄДРПОУ (00953042)**

(найменування державного унітарного підприємства або господарського товариства,  
у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

**на 2026 рік**

## **Цілі діяльності Підприємства**

Підприємство утворено з метою здійснення господарської діяльності для одержання прибутку, максимізації добробуту населення країни.

Основна діяльність підприємства:

- виробництво та реалізація борошномельної продукції;
- приймання, зберігання, надання послуг по доробці та відпуску матеріальних цінностей згідно з укладеними договорами.

Метою діяльності підприємства на сьогоднішній день є втримання оперативної готовності в умовах військового стану, подальше задоволення суспільних потреб у наданні послуг з переробки зерна, виготовлення комбікорму, пелети, надання комунальних послуг населенню.

Операційна діяльність підприємства полягає у виробництві борошна пшеничного двох сортового хлібопекарського, крупи манної та пшеничних висівок; наданні послуг з давальницької переробки зерна продовольчої пшениці на борошно; наданні послуг по зберіганню зерна, його сушінню та відвантаженню на залізничний та автомобільний транспорт; виробництво комбікормів для птиці, риби та всіх видів тварин в гранульованому і розсипному виді та у виді крупки, гранулюванні сировини.

Підприємство надає послуги водопостачання, водовідведення, тепlopостачання та вивіз ТПВ мешканцям 10 багатоповерхових будинків.

ДП «Новопокровський КХП» дотримується принципів управління кризовими ситуаціями, важливості готовності та стійкості переробної галузі для досягнення успішної та безпечної роботи підприємства в умовах підвищених ризиків та загроз на період дії військового стану.

## **Фінансові цілі діяльності Підприємства**

За результатами роботи ДП «Новопокровський КХП» в довоєнний період нарощувало, як виробничі так і фінансові показники, було сумлінним платником податків. І не зважаючи на наслідки впливу військових дій на підприємство, податки завжди сплачуються своєчасно.

Підприємство з урахуванням поточних умов діяльності, орієнтоване на підтримку фінансової стійкості та досягнення фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань. Це включає:

-отримання доходу протягом 2026 року для забезпечення стабільного виробничого процесу на підприємстві у теперішній час та у майбутньому;

-забезпечення своєчасної сплати податків та інших загальнообов'язкових платежів відповідно до термінів сплати податків та платежів згідно з чинним законодавством;

-недопущення збільшення від'ємного фінансового результату на кінець 2026 року, встановленого цим листом очікувань, шляхом контролю витрат та прийняття оперативних заходів щодо ліквідації виявлених відхилень від плану;

-недопущення виникнення простроченої кредиторської та дебіторської заборгованості шляхом проведення протягом 2026 року запобіжних заходів, а також оперативне реагування у разі її виявлення;

## **Операційні цілі діяльності Підприємства**

Для більш ефективної роботи у ДП «Новопокровський КХП» впроваджуються та плануються до впровадження наступні заходи:

ретельно вивчаються конкурентні переваги і можливості підприємства щодо задоволення потреб ринку;

постійно підвищується якість послуг, які надаються комбінатом;

вивчається ефективність та підвищується продуктивність роботи цехів;

з метою забезпечення стабільного рівня фінансового стану підприємства, з метою заохочення клієнтів щодо підтримання та збільшення обсягу зернопотоку в складних економічних умовах постійно переглядаються тарифні ставки, діючі на підприємстві;

для економії витрат на оплату праці на підприємстві впроваджуються ті графіки роботи, що найбільш відповідають обсягам переробки, що склалися на даний час;

забезпечення максимального завантаження виробничих потужностей підприємства;

здійснюється робота щодо пошуку нових ринків збуту;

періодично проводиться інвентаризація майнових комплексів, виробничого обладнання підприємства;

підвищення професійно-кваліфікаційного рівня персоналу, який обслуговує об'єкти основних засобів.

На підприємстві постійно проводиться оптимізація структури підприємства, оплати праці. З метою формування діючого кадрового резерву, для виявлення найбільш перспективних співробітників та розвитку їх потенціалу.

У 2026 році Підприємство визначило наступні операційні цілі:

- зростання чистого фінансового результату до факту 2024 року в умовах підвищених ризиків та загроз з боку російського агресора;

- забезпечення зростання середньомісячних витрат на оплату праці працівників підприємства не менше ніж 2,89%;

- втримання питомої ваги на енергоресурси у складі операційних витрат на рівні 33.74%, незважаючи на значний ріст вартості енергоносіїв.

## **Нефінансові цілі діяльності Підприємства**

Підприємство у своїй діяльності дотримується принципової позиції та засуджує корупцію, як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності. Прагнучі забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, для заохочення використання комерційної практики, керується принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її проявах, вживає всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством України та Антикорупційною програмою Підприємства.

Нефінансові цілі на 2026 рік полягають в:

- забезпеченні безпечних умов праці шляхом здійснення організаційно-методичної роботи та контролю за станом охорони праці на робочих місцях;

- поліпшенні соціальної відповідальності шляхом дотримання принципів доброчесності, справедливості та поваги по відношенню до працівників, а також дотримання антикорупційного законодавства України;
- підвищенні рівня прозорості у взаємодії з партнерами;
- дотриманні ділової етики шляхом дотримання встановлених загальних правил ведення документації та культури спілкування з працівниками та партнерами;
- дотриманні принципу верховенства права при прийнятті управлінських рішень та у відносинах підприємства з фізичними та юридичними особами, а також органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.

**Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства**

ДП «Новопокровський КХП» повідомляє, що стратегічний план розвитку на 3-5 років підприємство не надає тому, що прийняте рішення про приватизацію, та підприємство включено до переліку об'єктів приватизації.

	Минулий рік (факт)	Поточний рік (план)	Плановий рік	Плановий рік +1	Плановий рік +2
<b>ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ</b>					
<i>Основні фінансові показники</i>					
<b>Коефіцієнти рентабельності:</b>					
коефіцієнт рентабельності діяльності	-0.1048	0,0135	0.0155		
коефіцієнт рентабельності операційних витрат	-0.0833	0,0128	0.0154		
коефіцієнт зростання операційних витрат					
коефіцієнт рентабельності ЕВІТДА	-0.1473	0,0641	0.0655		
коефіцієнт рентабельності власного капіталу	4.3767	0,2758	0.3602		
коефіцієнт рентабельності активів	-0,0667	0,0125	0.0151		
коефіцієнт зростання доходів					
<b>Коефіцієнти платоспроможності:</b>					
коефіцієнт фінансової стійкості					

коефіцієнт відношення боргу до ЕВІТДА	0.0236	-0,1199	-0.1079		
коефіцієнт відношення боргу до активів	1,0152	0,9545	0.9580		
<b>Коефіцієнти ліквідності:</b>					
коефіцієнт поточної ліквідності					
коефіцієнт швидкої ліквідності					
коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,0022	0,0076	0.0076		
період обороту дебіторської заборгованості	2,1895	15,5605	0.8315		
період обороту кредиторської заборгованості	19,9076	15,5776	14,4385		
<b>Податкові, разом, з них:</b>	<b>15360</b>	<b>19521</b>	<b>24167</b>		
Податок на прибуток	8	317	398		
ПДВ	8952	10468	12541		
Рентна плата		-			
Інші	6400	8736	11228		
<b>Неподаткові, разом, з них:</b>	<b>6178</b>	<b>10159</b>	<b>11390</b>		
Частина чистого прибутку/дивіденди		1157	1452		
Інші	6178	9002	9938		
<b>Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн</b>					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)	-	-	-		
<b>Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн</b>					
[Найменування операцій (за видами квазіфіскальних операцій)]**:	-	-	-		

<b>ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ</b>					
Чистий фінансовий результат	-7633	1446	1815		
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника (грн)	11688	13640	15059		
Питома вага витрат на паливо та енергоресурси у складі операційних витрат,%	32,4	32,5	33,74		
<b>НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ</b>					
Забезпечення безпечних умов праці шляхом здійснення організаційно-методичної роботи та контролю за станом охорони праці на робочих місцях,%	100	100	100		
Поліпшення соціальної відповідальності шляхом дотримання принципів доброчесності, справедливості та поваги по відношенню до працівників ,а також дотримання антикорупційного законодавства України,%	100	100	100		
Підвищення рівня прозорості у взаємодії з партнерами,%	100	100	100		
Дотримання ділової етики шляхом дотримання встановлених загальних правил ведення документації та культури спілкування з працівниками та партнерами,%	100	100	100		
Дотримання принципу верховенства права при прийнятті управлінських рішень та у відносинах підприємства з фізичними та юридичними особами, а також органами виконавчої влади та місцевого самоврядування,%	100	100	100		

## **Корпоративне управління**

Підприємство є юридичною особою публічного права та здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України, дотримується вимог законодавства України, що регулює діяльність підприємства, включаючи Політику державної власності, а також виконує рішення уповноваженого органу управління діяти виключно в інтересах підприємства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих статутом підприємства, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності підприємства.

Згідно з постановою КМУ від 10.03.2017 №142, а саме критеріями, відповідно до яких утворення наглядової ради є обов'язковим на державних унітарних підприємствах та в господарських товариствах, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належить державі, підприємство не відповідає жодному критерію задля обов'язкового створення наглядової ради.

## **Очікування щодо управління дочірніми підприємствами**

Підприємство не має дочірніх підприємств.

## **Пріоритети досягнення цілей**

Виходячи з основної місії ДП «Новопокровський КХП», пріоритетними напрямками є забезпечення оперативної готовності підприємства, відновлення виробничих та фінансових показників, зменшення збитковості та в подальшому відновлення прибутковості, а також підтримання фінансової стійкості, платоспроможності та ліквідності, забезпечення своєчасної сплати податків та зборів з метою економічного зростання та упередження збиткової діяльності.

## **Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства**

Підприємство не має наглядової ради.

Підприємство підготувало пропозиції до проекту Листа очікувань власника згідно з Методичними рекомендаціями щодо підготовки листа очікувань власника, затвердженими наказом Мінекономіки від 01.10.2024 року № 24098 та пропозиціями Уповноваженого органу управління.

В.о. генерального директора

Богдан АЛЕКСАНДРОВ